

Emploi et handicap : faire tomber les barrières

Grimaud Organisés par Cap emploi et Pôle emploi, les « petits-déjeuners et grands échanges » œuvrent à changer le regard sur l'emploi et les personnes en situation de handicap

Regarder les compétences et uniquement cela. C'est l'objectif des rencontres que viennent d'organiser à Grimaud l'association Cap emploi, spécialisée dans le travail de ces personnes (lire ci-dessous) en partenariat avec Pôle emploi. Ces réunions mettent en relation les entreprises et les demandeurs d'emploi en situation de handicap, avec une approche originale.

Simplifier les échanges

Le mode opératoire fait aussi dans l'originalité : « *Les échanges se font sous forme de tables rondes thématiques de réflexion autour de l'emploi et du handicap* » souligne Sophie Chanudet, directrice adjointe de l'association varoise pour l'intégration par l'emploi (Avie) qui englobe Cap emploi.

L'objectif est de simplifier les échanges dans un cadre non formel et plus convivial, mais aussi de réfléchir ensemble à des solutions. Les huit employeurs (Carrefour, Riviera villages, Casino Barrière, ville de Cogolin, Samsic, O2, etc.) et les douze demandeurs d'emploi présents passent vingt minutes autour de chaque table, qui développe chacune un thème différent : « *emploi et handicap* » pour ouvrir le débat, « *connais-*



Huit entreprises et douze demandeurs d'emploi ont été réunis par Cap emploi et Pôle emploi. (Photos C.G.)

sance des dispositifs existant pour les entreprises et pour les demandeurs d'emploi » assorti d'un jeu de société développé par l'Agefiph ⁽¹⁾. Et une troisième table ronde qui expose, sur un chevalet de conférence, les attentes de chacun lors d'un recrutement. En amont de ce rendez-vous, les douze demandeurs d'emploi ont participé, pendant sept semaines, à raison d'une après-midi hebdomadaire, à des ateliers sur une thé-

matique précise comme « *La confiance et l'estime de soi* », « *La maîtrise des réseaux sociaux* » ou « *Savoir développer son profil de compétences* », etc. « *Une préparation poussée, afin d'être dans une situation optimum le jour du petit-déjeuner d'échanges et de décrocher un emploi ou, a minima, une immersion dans l'entreprise* » conclut Sophie Chanudet.

Faire confiance

Une formule qui semble

porter ses fruits, puisqu'un an après le lancement du premier rendez-vous, 60 % des demandeurs d'emploi en ont tiré un bénéfice de ces ateliers « *de la simple immersion au CDI* » poursuit Cathy Leroy, chargée de mission à Cap emploi et cheville ouvrière du projet. « *Un résultat encourageant car on a souvent affaire à des personnes de plus de 40 ans sorties du circuit de l'emploi après un accident de la vie, pas forcément diplômées et qui pensent que le*

monde de l'entreprise ne vaudra plus d'eux », poursuit-elle, appuyée par François Scilla, responsable « *entreprises* » à Pôle emploi : « *Nous œuvrons à faire tomber les tabous sur l'embauche des personnes handicapées d'un côté comme de l'autre et arrêter les préjugés en faisant confiance à l'individu au-delà du handicap* ».

CHRISTIANE GEORGES
cgeorges@niematin.fr

¹ L'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées

Ce qu'ils en pensent

« **Donner sa chance à tout le monde** »



Sabrina Lesterlin, RH
chez Casino Barrière

« *C'est un thème sur lequel nous travaillons beaucoup au sein du groupe Barrière. A compétence identique, l'accessibilité à l'emploi doit être la même pour tout le monde* ».

« **Reconversion dans le commerce** »



Frédéric Bodot,
Cogolin

« *Après avoir transporté des charges lourdes pendant 25 ans, je suis aujourd'hui reconnu comme travailleur handicapé. Aujourd'hui, je cherche une reconversion dans le commerce* ».

« **Le profil avant le handicap** »



Éméline Troadec,
R.H. chez Carrefour

« *Quand on recrute, on cherche avant tout un profil et aucune candidature n'est écartée. Tout demandeur d'emploi doit croire en ses chances. C'est primordial lors d'un entretien* ».

« **Un autre regard sur les entreprises** »



Nabil El Achheb,
Sainte-Maxime

« *Affabli à la découverte de ma maladie, ce genre de rencontres me donne un nouveau regard sur les attentes des entreprises et me redonne confiance en mes chances* ».

« **C'est notre responsabilité sociale** »



Thomas Faure, RH
chez Riviera village

« *Lorsqu'on représente l'une des plus grosses entreprises du Golfe, c'est une responsabilité sociale d'aider les personnes en situation de handicap et de leur donner une chance* ».

Cap emploi : sa mission face au handicap



Branche de l'association varoise pour l'intégration par l'emploi (AVIE), Cap emploi est une association départementale qui intervient sur l'insertion professionnelle des personnes handicapées et sur le maintien à l'emploi des personnes, en dépit de leur handicap, ou éventuelle problématique de santé.

Un travail qui s'exerce sous forme de maillage : « *Le principe est de faire du recrutement auprès de ces personnes, en vue de leur donner un accès à un emploi, en partenariat avec Pôle emploi et en relation constante avec les entreprises* » précise la directrice adjointe de l'Avie Sophie Chanudet. Cap emploi dispense, gratuitement, des informations, des formations et réalise des recrutements au service des entreprises.

Elle est aussi force de conseil en évolution professionnelle. Un organisme qui a la double casquette de service à la personne mais aussi de service aux employeurs.

En 2018, sur 2 578 personnes accompagnées vers l'emploi, 1 564 sont sorties du dispositif.

La prochaine permanence d'AVICAP au Pôle emploi de Cogolin se tiendra le jeudi 5 décembre à 14 h.

